

VINCIO»
GOOD TO
GREAT

samen op weg naar een gezonde en wendbare organisatie

VINCIO

GOOD TO GREAT



VINCIO kijkt naar het individu met de visie van de organisatie als basis. Hoe komen we van een moeten naar een willen werken. Werken met plezier in een veilige omgeving.

Onderscheiden door verbinding

Een uitgesproken visie gebaseerd op drie kernwaarden

VINCIO onderscheidt zich van andere arbodiensten doordat wij de verbinding tussen de werknemer, de organisatie en de inhoud van het werk het belangrijkste object van onze aandacht vinden.

Een werknemer heeft een contract met zijn/haar werkgever:

- de werknemer levert aanwezigheid, de afgesproken prestatie, motivatie en de wil zich te ontwikkelen
- de werkgever biedt daarvoor salaris, een veilige werkomgeving, andere noodzakelijke randvoorwaarden, waardering en groeimogelijkheden.

Als een werknemer ziek wordt verschuift er (soms) wat in zijn/haar mogelijkheden. 'Soms', omdat in veel gevallen mensen ook met een ziekte gewoon hun mogelijkheden om te werken behouden. Met de meeste ziektes verzuimen mensen niet.

Als er wel wat in de mogelijkheden verschuift blijft het contract gelden: waar mogelijk, is de werknemer aanwezig (tenzij er overmacht bestaat) en naast of in plaats van zijn/haar afgesproken prestatie komt nu de (wettelijk) verplichting om aan het herstel te werken. Ook bij de leidinggevende (namens de werk-

gever) komt er een taak bij: de leidinggevende dient de mogelijkheden tot herstel en re-integratie te bieden.

De werknemer heeft de regie op zijn gezondheid, de werkgever heeft de regie op de verzuimbegeleiding. Een verzuimprobleem is daarbij altijd een managementprobleem.

VINCIO gaat uit van deze verantwoordelijkheden wanneer zij wordt ingeschakeld en helpt zowel de werknemer als de leidinggevende/werkgever om die regie te nemen of behouden.

Soms doen we dat door alleen maar te sparren met een leidinggevende over de aanpak van het verzuim, soms door intensieve bemoeienis en soms steunende, soms confronterende gesprekken met één of beide partijen over de wijze waarop zij die regie oppakken.

Gezondheid van medewerker en organisatie zien we als het belangrijkste, maar wel in die volgorde. We geven geen adviezen die de gezondheid van de medewerker schade toebrengen. We houden altijd de gezondheid (het belang) van de organisatie voor ogen.

► **Verbinding.**

Succes is optimaal als medewerkers zich met elkaar en met de inhoud van hun werk verbonden voelen. Ze voelen zich vrij hun mening te uiten en vertrouwen elkaar.

Successen worden gevierd.

► **Gezond.**

Gezond presteren kan pas als je in je kracht staat. Niet als het eens uitkomt, maar voortdurend. Er is geen onderbenutting. Integendeel, wat je werkelijk kunt, daar gaat het om.

Veiligheid en integriteit zijn onontbeerlijk.

► **Onconventioneel.**

VINCIO heeft het antwoord op uw vraag niet klaar liggen.

Om het optimale te bereiken zoeken we met u de grenzen.

Daarbij hoort onconventioneel durven adviseren en confronteren.

We laten ons niet in de rol drukken van een arbodienst die meer voor de werkgever of die meer voor de werknemer opkomt. We geloven er in dat 'zinnig bijdragen' voor iedereen een belangrijk aspect is van gezondheid en dat werken helend is. We geloven er in dat 'rust', zeker over een langere periode, ziekte bevordert. We geloven in de kracht van mensen en in de kracht van verbinding.

Gemiddeld wordt de norm gehanteerd van één bedrijfsarts op 4.000 à 5.000 medewerkers. Daar waar een organisatie 'verder' is in het werken met eigen regie kan die norm verschuiven naar één bedrijfsarts op 8.000 à 9.000 medewerkers.

VINCIO werkt voor organisaties in de bouw, consultancy, zorg en welzijn, retail en zakelijke dienstverlening.

VINCIO werkt door heel Nederland

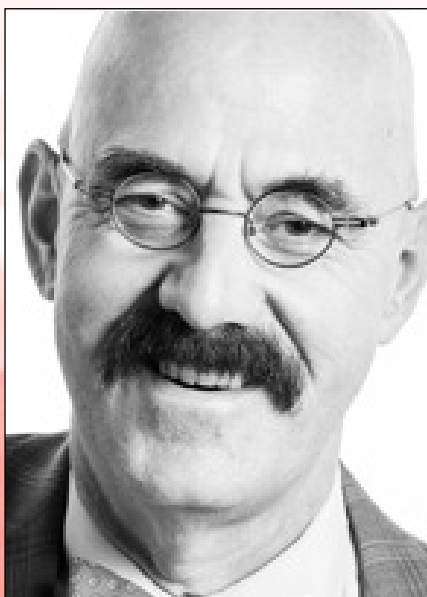
VINCIO werkt zelden met eigen verzuimsystemen, maar wil altijd aansluiten op de bij de opdrachtgever aanwezige systemen; dit past bij onze visie op 'eigen regie'.

VINCIO staat geregistreerd als duurzame leverancier.

Maak kennis met enkele van onze collega's

Willem Jan Steen bedrijfsarts

Willem Jan, een a-typische bedrijfsarts die zorgt voor een goede balans tussen het belang van het bedrijf en de medewerker. Hij heeft een brede kijk en laat niet na een spiegel voor te houden indien nodig.



Hettie Zeilstra arboadviseur

Het verbinden van mensen, ze enthousiasmeren en ze in hun kracht zetten is voor Hettie een tweede natuur. Haar persoonlijke benadering zorgt dat moeilijke kwesties goed bespreekbaar worden.



Bram Mulder hogere veiligheidskundige

Brams ervaring en praktische adviezen bieden directe oplossingen die passen bij onze klanten. Zijn humor en warmte leiden tot zeer langdurige relaties met onze opdrachtgevers.





Duurzame inzetbaarheid en permanente ontwikkeling staan voorop. Door ontwikkeling te stimuleren groeit een organisatie. Zo kunnen werknemers en organisaties boven zichzelf uitstijgen.

Stappen naar een organisatie in beweging

Door de dialoog aan te gaan zet VINCIO een positieve gedragsverandering in

Uit internationaal onderzoek blijkt keer op keer, dat de productiviteit van bevlogen medewerkers veel hoger ligt dan die van hun collega's. Enthousiaste medewerkers werken voor hun plezier en niet omdat het moet. Gemiddeld is echter slechts 15% van de medewerkers bevlogen.

VINCIO

VINCIO is een als Arbodienst gecertificeerd adviesbureau.

De **missie** van VINCIO is werknemers, organisaties en hun producten of diensten op een menselijke en creatieve wijze zo met elkaar verbinden dat zij vitaal, bevlogen en met plezier hun doelen halen en hun succes vergroten.

Wij zijn voortgekomen uit een grote sociaal-medische dienstverlener, die onder andere arbodienst was van meerdere organisa-

ties met hoger opgeleide professionals. Onze vaste kern bestaat uit de directie, Willem Jan Steen en Hettie Zeilstra, de kwaliteitsmanager, de bedrijfsartsen, de kerndeskundigen en het office.

Daarnaast beschikt VINCIO over een groot netwerk van 'trusted' uitvoerders op alle gebieden van verzuim- en arbobeleid, HR-advisering en strategische cultuurverandering dan wel cultuurverankering. Hierin werkt VINCIO uitsluitend met maatwerk gericht op de wensen van de klant.

VINCIO werkt samen met vooraanstaande spelers op het gebied van gezondheidsbeleid waaronder Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI, TNO), Active Living en Vollandis.

Wij richten ons op de volgende gebieden gezondheidsbeleid, projectorganisatie en strategische verandering en bevlogenheid.

Productoverzicht VINCIO 2017

Naast onderstaande diensten biedt VINCIO ook de mogelijkheid tot een pakket op maat

1. Bedrijfsgeneeskundig advies:

- Ondersteunen leidinggevenden bij verzuimaanpak.
- Begeleiden van medewerkers die verzuimen.
- Begeleiden van medewerkers om verzuim of prestatievermindering te voorkomen.
- Begeleiden van (ernstig) zieke medewerkers die werken.
- Adviezen voor medewerkers en/of leidinggevenden over arbeidsomstandigheden (individueel en op groepsniveau).
- Adviezen voor directie en ondernemingsraad over verzuim- en arbobeleid.
- Verplichte activiteiten in het kader van de 'Wet Poortwachter'.

2. Vitaliteitsprojecten in samenwerking met Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI)

- Vitaliteits- en motivatiemeting
- Begeleiding en interventie
- Advisering

3. Integriteitprojecten in samenwerking met BVI

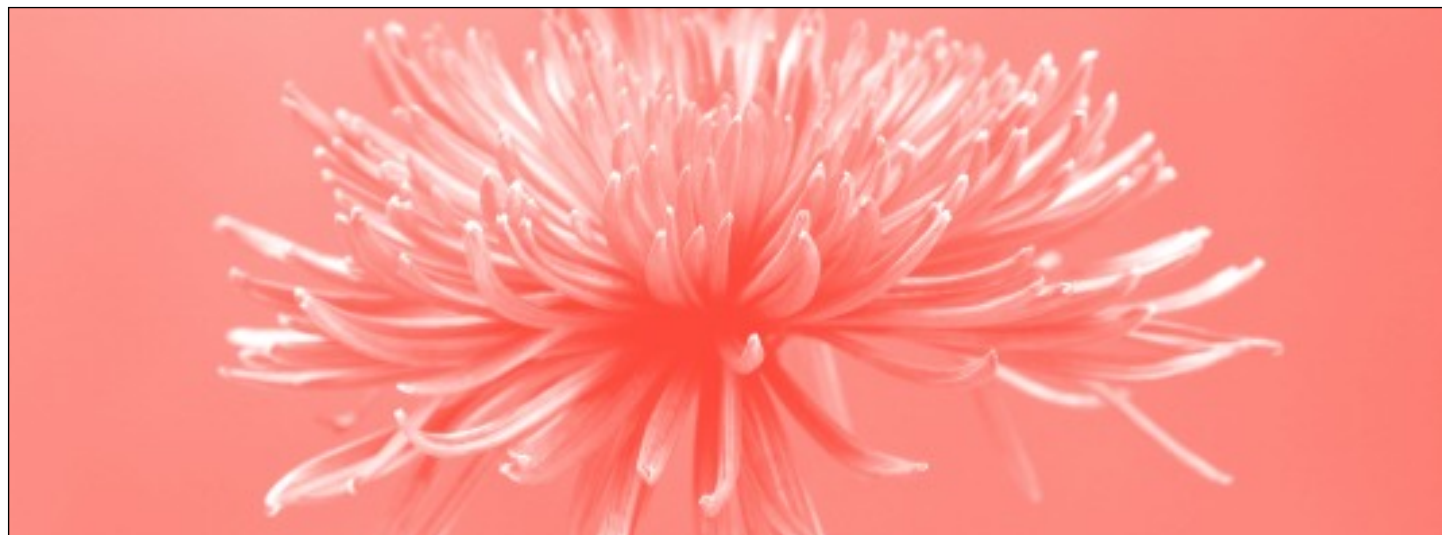
4. Overige Arbo-activiteiten

- PMO en PAGO
- Opstellen of toetsen van RI&E's ('risico-inventarisaties') en bijbehorende plan van aanpak.
- Arbeidshygiëne: adviezen over fysieke, chemische en biologische (risico)factoren
- Arbeid- en organisatieadvies
- Specifieke en aspecifieke keuringen
- Arbo-advisering, overleg en voorlichting voor directies en beleidsmakers

5. Coaching en counseling

6. Begeleiding Strategische Cultuurverandering (meerjarig)

7. Mindfulness



VINCIO
Spoorhaag 3A 3993 AA Houten
Tel: 06 371 740 31 info@vincio.nl
www.vincio.nl